

Na temelju članka 49. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Narodne novine 119/22) i članka 10. stavka 7. Pravilnika o radu Veleučilišta Baltazar Zaprešić, nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem, Vijeće Veleučilišta Baltazar Zaprešić je na svojoj 185.e-sjednici održanoj dana 29. rujna 2023. donijelo sljedeći:

## **PRAVILNIK O IZDAVANJU SUGLASNOSTI ZA RAD IZVAN VELEUČILIŠTA BALTAZAR ZAPREŠIĆ**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom uređuju se postupak izdavanja suglasnosti za dodatni rad nastavnika, asistenata, suradnika i ostalih radnika izvan Veleučilišta te razlozi i uvjeti uskrate suglasnosti za obavljanje dodatnog rada izvan Veleučilišta.

### **Članak 2.**

- 1) U skladu sa Zakonom o radu, nastavnici, asistenti i suradnici mogu izvan Veleučilišta obavljati poslove koji su predmet djelatnosti Veleučilišta ili su vezani uz predmet djelatnosti Veleučilišta samo uz prethodno odobrenje dekana.
- 2) Posao iz stavka 1. ovoga članka obavlja se sukladno Zakonu o radu temeljem ugovora o dodatnom radu sklopljenim s drugim poslodavcem kod kojega će se obavljati dodatni rad.

### **Članak 3.**

- 1) Nastavnik, asistent ili suradnik koji namjerava sklopiti ugovor o dodatnom radu s drugim poslodavcem, podnosi pisani zahtjev dekanu za odobrenje dodatnog rada izvan Veleučilišta.
- 2) Na zahtjev iz stavka 1. ovoga članka, dekan je dužan odgovoriti u roku od 8 (osam) dana od dana urudžbiranja zahtjeva, a u protivnom se smatra da je dao odobrenje.
- 3) U slučaju uskrate odobrenja, dekan je u svojoj odluci dužan navesti razlog uskrate.
- 4) Protiv odluke dekana kojom se uskraćuje rad kod drugog poslodavca, nastavnik, asistent ili suradnik imaju pravo prigovora Vijeću Veleučilišta u roku od 15 (petnaest) dana od prijema dekanove odluke.
- 5) Ako Vijeće Veleučilišta ne odgovori u roku 15 (petnaest) dana od urudžbiranja prigovora, smatra se da je odobrenje dano.

### **Članak 4.**

- 1) U slučaju dodatnog rada izvan Veleučilišta u drugoj javnoj ustanovi u Republici Hrvatskoj, dekan može uskratiti odobrenje samo ako se radi o preklapanju radnog vremena zbog čega nastavnik (znanstvenik) ili suradnik ne bi mogao uredno obavljati svoje poslove na Veleučilištu, ili ako se radi o poslovima na projektu kojim se izravno konkurira projektu

koji se provodi na Veleučilištu, osim ako se ne radi o zajedničkom projektu koji zajedno rade Veleučilište i druga javna ustanova, odnosno ako se radi o zakonskoj zabrani natjecanja kako je definira Zakon o radu.

- 2) U slučaju rada kod privatnih sveučilišta i veleučilišta, privatnih znanstvenih instituta i drugih poslodavaca (trgovačkih društava i dr.), dekan može uskratiti odobrenje, osim iz razloga navedenih u stavku 1. ovoga članka, zbog zakonske zabrane natjecanja, integriteta Veleučilišta, zaštite poslovne povjerljivosti te sukoba interesa.
- 3) Također, osim u slučaju iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, dekan može uskratiti odobrenje ako nastavnik, asistent ili suradnik svoje poslove na Veleučilištu ne obavlja uredno, na vrijeme i u potpunosti, odnosno ako bi se radilo o takvom opterećenju koje bi moglo utjecati na zdravlje nastavnika, asistenta ili suradnika.

### **Članak 5.**

- 1) U slučaju dodatnog rada kod drugoga poslodavca, radnici koji nisu nastavnici, asistenti ili suradnici, postupaju na način kako je to propisano Zakonom o radu, tj. dužni su prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti dekana o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem.
- 2) Na pisani zahtjev dekana, radnik iz stavka 1. ovoga članka dužan je prestati obavljati dodatan rad kod drugog poslodavca, ako za to postoje objektivni razlozi, a osobito ako je to protivno zakonskoj zabrani natjecanja ili ako se rad obavlja unutar rasporeda radnog vremena radnika Veleučilišta.
- 3) Ako je zahtjev dekana iz stavka 2. ovoga članka postavljen zbog obavljanja dodatnog rada unutar rasporeda radnog vremena radnika na Veleučilištu, a radnik prema tome rasporedu još nije počeo raditi, ili se u praksi preklapanje rasporeda još nije dogodilo, radnik je dužan najkasnije u roku od 3 (tri) dana prilagoditi radno vrijeme kod drugog poslodavca.
- 4) Ako radnik zbog rasporeda kod drugog poslodavca ne dođe raditi na rad na Veleučilište sukladno svojem rasporedu radnog vremena, počinio će povredu svojih ugovornih obveza za koju radnik može stegovno odgovarati.

### **Članak 6.**

Ako prilikom obavljanja poslova iz članaka 4. i 5. ovoga Pravilnika dođe do zakonske zabrane natjecanja na način kako je definira Zakon o radu, Veleučilište će imati sva prava propisana tim zakonom.

### **Članak 7.**

Ako nastavnik, asistent, suradnik ili bilo koji drugi radnik putem nekog drugog ugovora o radu ili na bilo koji drugi način obavlja poslove ili sklapa poslove za svoj ili tuđi račun koji se sukladno Zakonu o radu mogu podvesti pod zakonsku zabranu natjecanja, Veleučilište ima sva prava prema tom radniku iz toga zakona.

## Članak 8.

Ovaj Pravilnik o izdavanju suglasnosti za rad izvan Veleučilišta Baltazar Zaprešić stupa na snagu dan nakon objave na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Veleučilišta.

URBROJ:253-07/16-2023



Za Vijeće Veleučilišta  
Dekan

prof. dr. sc. Ivan Ružić

Ovaj Pravilnik o izdavanju suglasnosti za rad izvan VBZ-a je objavljen na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Veleučilišta Baltazar Zaprešić dana 22.09.23. godine

Potvrđuje:  
Glavna tajnica

Nina Nemčić, mag.iur.